บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ **โทร.** 8702

ที่ อว. 8205.08/ ๑๗๑๕ **วันที่** ๓๐ กรกฎาคม 2562

เรื่อง ขอส่งรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 10 เดือน (1 สิงหาคม 2561-31 พฤษภาคม 2562)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลังและกิจการสภามหาวิทยาลัย

ด้วยคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 7/2562 ในวันพุธที่ 24 กรกฎาคม 2562 ได้พิจารณารายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2561 รอบ 12 เดือน (1 สิงหาคม 2561-31 กรกฎาคม 2562)

คณะนิติศาสตร์ จึงขอส่งรายงานดังกล่าว จำนวน 2 เล่ม เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค)
คณบดีคณะนิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา 2561 (แบบติดตามรอบ 12 เดือน)

รอบ 12 เดือน (วันที่ 1 สิงหาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2562)

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
1. การรับนิสิตภาคสมทบ วัตถุประสงค์ เพื่อรับนิสิตภาคสมทบทุกแผนการเรียนให้ได้ตามแผน	O1 การรับนิสิตภาคสมทบต่ำกว่าแผน (ร้อยละ 46) เนื่องจากขาดการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก	ควบคุมความเสี่ยงโดย 1. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เชิงรุก 2. กิจกรรมการตลาดเชิงรุกในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย	- มีการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกโดยการออกประชาสัมพันธ์ และแนะแนวยังโรงเรียน/หน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย ผลการรับนิสิตได้เกินแผน คือ 112 คน คิด(ร้อยละ 112) จากแผนรับนิสิต 100 คน	ส.ค. 61-ก.ค. 62 รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบริการการศึกษา /งานประชาสัมพันธ์	
2. การมีงานทำของบัณฑิตปริญญาตรีภายใน 1 ปีหลังจากจบการศึกษา วัตถุประสงค์ เพื่อให้บัณฑิตปริญญาตรีที่ไม่ศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้นได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	O2 บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี ค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 44.53) เนื่องจากกระบวนการผลิตบัณฑิตยังไม่มีกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่เพียงพอในการส่งเสริมให้บัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี หลังจากการสำเร็จการศึกษา	ควบคุมความเสี่ยงโดย 1. ปรับวิธีการจัดเรียนการสอนโดยเน้นทักษะเชิงปฏิบัติด้านวิชาชีพกฎหมาย - โครงการศึกษาเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (กิจกรรมเสริมหลักสูตร) - โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการประกอบอาชีพ - โครงการพัฒนาทักษะการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษากฎหมาย - โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการที่เหมาะสมกับสังคมยุคดิจิทัล - โครงการเสริมสร้างทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย	- มีการปรับวิธีการจัดเรียนการสอนโดยเน้นทักษะเชิงปฏิบัติด้านวิชาชีพกฎหมาย - จัดโครงการศึกษาเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง (กิจกรรมเสริมหลักสูตร) ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเรื่องขั้นตอนและวิธีพิจารณาคดีของศาลปกครอง เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2562 - โครงการพัฒนาทักษะการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศเพื่อการศึกษากฎหมายให้แก่นิสิตชั้นปีที่ 2 และปีที่ 4 เมื่อวันที่ 14,16,23,31 มี.ค. 2562 - จัดโครงการแนะแนวการศึกษาต่อ เมื่อวันที่ 27 เม.ย. 2562 - จัดโครงการนิสิตฝึกงาน เมื่อ วันที่ 21 มี.ค. -14 มิ.ย. 2562	ส.ค. 61-ก.ค. 62 ประธานสาขาวิชา/ผู้ช่วยคณบดี (อ.เจษฎา) / รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานบริการการศึกษา/ งานพัฒนานิสิต	บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี มีแนวโน้มลดลดจาก ร้อยละ 44.53 ในปีการศึกษา 2560 เป็น ร้อยละ 37.50 **ปีการศึกษา / ร้อยละการมีงานทำภายใน 1 ปี** 2557 – 64.65 2558 – 49.48 2559 – 39.39 2560 – 44.53 2561 – 37.70

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
		- โครงการอบรมวิชาชีพนักกฎหมายสำหรับนักกฎหมาย - โครงการพัฒนาสมรรถนะของนิสิต 2. แนะแนวการเตรียมความพร้อมก่อนการออกไปประกอบอาชีพ - โครงการปัจฉิมนิเทศ 3. โครงการนิสิตฝึกงาน 4. ประสานสถานประกอบการ/สำนักงานจัดหางานเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้รับทราบ 5. สร้างเครือข่ายศิษย์เก่า เพื่อสร้างความผูกพัน และเป็นเครือข่ายในการทำงานของบัณฑิตใหม่ 6. ทำวิจัยสถาบันเพื่อทราบความคาดหวังและความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตต่อทักษะด้านวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพของบัณฑิตสาขาวิชานิติศาสตร์ และนำผลการศึกษามาปรับปรุงหลักสูตร และกระบวนการผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตต่อไป	- จัดโครงการอบรมวิชาชีพนักกฎหมายสำหรับนักกฎหมาย นิสิตชั้นปีที่ 3-4 เมื่อวันที่ 10 , 25 มี.ค. 2562		

<table>
<tr><th>กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์</th><th>ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง</th><th>แผนความเสี่ยง</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ</th><th>ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ</th></tr>
<tr><td>3. การผลิตบัณฑิตที่ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
<u>วัตถุประสงค์</u>
เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และตรงตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต</td><td>O3 ผู้ใช้บัณฑิตมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิต (วัดจาก LO/ELO) ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ค่าเฉลี่ย 3.83) เนื่องจากกระบวนการผลิตบัณฑิตยังไม่ตอบสนอง LO/ELO ของหลักสูตร</td><td>ควบคุมความเสี่ยงโดย
1. ปรับกระบวนการผลิตบัณฑิต ที่มุ่งผลิตบัณฑิตตาม LO/ELO</td><td>- มีกาประชุมทบทวน LO/ELO โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต</td><td>ส.ค. 61-ก.ค. 62
ประธานสาขาวิชา/ผู้ช่วยคณบดี (อ.เจษฎา) / รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/อาจารย์ประจำหลักสูตร/งานบริการการศึกษา /งานพัฒนานิสิต</td><td>ผู้ใช้บัณฑิตมีระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิต (วัดจาก LO/ELO) เฉลี่ย 4.04ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (4.10)</td></tr>
<tr><td>4. การเผยแพร่งานวิชาการของนิสิตระดับปริญญาตรี

<u>วัตถุประสงค์</u>
เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการของนิสิตระดับปริญญาตรีให้มีการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ</td><td>O4 การเผยแพร่งานวิชาการของนิสิตระดับปริญญาตรีค่อนข้างน้อย (2 ชิ้น) เนื่องจากขาดระบบการสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการของนิสิตเพื่อเผยแพร่ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ</td><td>ควบคุมความเสี่ยงโดย
1. ส่งเสริมให้คณาจารย์ผลักดันให้นิสิตผลิตงานวิชาการต่อยอดจากรายวิชาการวิจัยทางนิสิตศาสตร์ เพื่อเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ
2. พัฒนากระบวนการผลิตผลงานวิชาการของนิสิตที่มีคุณภาพเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ</td><td>ในปีการศึกษา 2561 ผลการประเมินร้อยละของผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 20.37 ซึ่งบรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ 0.62) และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดจากปีการ 2558 – 2560
<table>
<tr><th>ปีการศึกษา</th><th>ร้อยละของการเผยแพร่ผลงานของนิสิต</th></tr>
<tr><td>2558</td><td>3.33</td></tr>
<tr><td>2559</td><td>0</td></tr>
<tr><td>2560</td><td>0.06</td></tr>
</table></td><td>ส.ค. 61-ก.ค. 62
ประธานสาขาวิชา
/
รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานบริการการศึกษา</td><td></td></tr>
</table>

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			2561 | 20.37 เนื่องจากคณะนิติศาสตร์ได้มีการส่งเสริมให้นิสิตเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ผ่านทางรายวิชาการวิจัยทางนิติศาสตร์ โดยให้นิสิตเสนอผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา และได้รับการคัดเลือกให้ได้รับเผยแพร่ผ่านทางเวทีที่ประชุมระดับชาติของมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 29 ภายใต้หัวข้อ : วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Research and Innovation for Sustainability Development) ในระหว่างวันที่ 9-10 พฤษภาคม 2562 ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน 11 คน ดังนี้		

ลำดับ	ชื่องานวิจัย	ชื่อผู้นำเสนอ
1	มาตรการการควบคุมการนำเข้าบุหรี่ไฟฟ้าอย่างถูกกฎหมายเพื่อบำบัดการเลิกบุหรี่	นางสาวชญานิศ ปิ่นทอง
2	การตรวจสอบเครื่องสำอางภายหลังวางขาย	นางสาวชณาบารมี เงานอ

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ

ลำดับ	ชื่องานวิจัย	ชื่อผู้นำเสนอ
3	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาการลักลอบล่าสัตว์ป่าในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเทือกเขาบรรทัด ต.บ้านนา อ. ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง	นายณัฐพงษ์ ชูเกลี้ยง
4	ปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดเงินค่าทอดแทนการเวนคืนอสังหาริมทรัพย์ : ศึกษาเฉพาะการเปรียบเทียบหลักเกณฑ์การกำหนดเงินค่าทอดแทนของไทยและต่างประเทศ	นายเตวิช ทองตรี
5	มาตรฐานทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการควบคุมมลพิษที่เกิดขึ้นจากโรงงานอุตสาหกรรม	นางสาวนวิยา เชียวบุญจันทร์

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ

ลำดับ	ชื่องานวิจัย	ชื่อผู้นำเสนอ
6	การช่วยเหลือประชาชนทางด้านกฎหมายในการจัดหาทนายความ : พื้นที่ศึกษาจังหวัดสงขลา	นางสาวประกายขวัญ หนูบุญคง
7	มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการฟ้องเรียกค่าสินไหมทดแทนในคดีสิ่งแวดล้อม	นางสาววรรณวนัช สุระคำแหง
8	ปัญหาทางกฎหมายเกี่ยวกับการออกหมายจับ	นางสาวรุจิกาญจน์ พรหมศร
9	รูปแบบกิจกรรมแทนการลงโทษปรับตามกฎหมายจราจร	นายสันติภาพ กลับฉิ่ง
10	การบังคับใช้พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์	นางสาวจุฑาทิพย์ ก่อบัว

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้		
			ลำดับ: 11 — ชื่องานวิจัย: มาตรการทางกฎหมายในการตั้งจุดตรวจของเจ้าพนักงานในอำเภอเมือง จังหวัดสงขลา — ชื่อผู้นำเสนอ: นายอภิรักษ์ วัชราพงษ์		
5.บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามแผน วัตถุประสงค์ เพื่อให้บัณฑิตสำเร็จการศึกษาตามจำนวนเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ในแต่ละปี	O5 บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจาก 1. นิสิตลาออกกลางคัน (ร้อยละ 43.92) 2. นิสิตสอบไม่ผ่านเกณฑ์	ควบคุมความเสี่ยง โดย 1. พัฒนาระบบการแก้ปัญหานิสิตออกกลางคัน - ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา - ระบบการรายงานผลการเข้าชั้นเรียน/ผลการเรียน - ระบบคลินิกให้คำปรึกษาพิเศษ - ระบบการเสริมทักษะที่ส่งเสริมการเรียน - ระบบการพัฒนาสมรรถนะสากลและการมีงานทำ - ระบบการให้ทุนการศึกษา - ระบบการพัฒนานิสิตสู่ความเป็นเลิศ	ในปีการศึกษา 2561 ผลการประเมินร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 42.03 ซึ่งบรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ 35) หากพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบ 2 ปีย้อนหลัง พบว่าผลการประเมินร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด มีแนวโน้มสูงขึ้น โดยในปีการศึกษา 2561 คิดเป็นร้อยละ 42.03 ซึ่งสูงกว่าปีการศึกษา 2560 คิดเป็นร้อยละ 34.49 และในปีการศึกษา 2559 คิดเป็นร้อยละ 22.32 ตามลำดับ จากผลการดำเนินงานที่สูงขึ้นในปีการศึกษา 2561 เนื่องจากคณะนิติศาสตร์ได้มีการปรับปรุงกระบวนการผลิตบัณฑิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ	ส.ค. 61-ก.ค. 62 ประธานสาขาวิชา/ผู้ช่วยคณบดี (อ.เจษฎา) รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/งานบริการการศึกษา/งานพัฒนานิสิต	

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			ลดจำนวนการออกกลางคันและเพิ่มจำนวนนิสิตให้สามารถสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนดได้ โดยได้พัฒนากระบวนการที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้ 1. กระบวนการรับนิสิตโดยมุ่งเน้นการรับนิสิตที่มีแนวโน้มที่จะบรรลุผลการเรียนรู้ที่คาดหวังตามที่หลักสูตรกำหนด 2. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการสอน โดยมุ่งเน้นให้ผู้สอนปรับเปลี่ยนจากวิธีการบรรยายเป็นรูปแบบ Active Learning 3. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการกระตุ้นให้ผู้สอนนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบทวนบทเรียนของนิสิต 4. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการแบ่งกลุ่มผู้เรียนให้มีความเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน 5. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น 6. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนาระบบการให้คำปรึกษาผ่านช่องทางที่ไม่เป็นทางการ เช่น ผ่านแอพพลิเคชั่น Law Line a' Facebook (บ่าว LAW Line) 7. คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการพัฒนากระบวนงานด้านการประเมินผลโดยกำหนดให้มีการจัดสอบกลางภาคทุกรายวิชา อีกทั้งได้พัฒนา		

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			ระบบการทวนสอบเพื่อให้กระบวนการวัดการประเมินผลมีประสิทธิภาพ		
6. การศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของคาณาจารย์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้คณาจารย์มีการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกตามแผนการพัฒนาตนเองรายบุคคล	O6 คณาจารย์ไม่สามารถศึกษาต่อระดับปริญญาเอกได้ตามแผน เนื่องจากขาดการเร่งรัดติดตามการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาตนเอง	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 2. ติดตาม เร่งรัด การพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร 3. มอบหมายตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และมีการติดตามเร่งรัดการพัฒนาตนเองตามแผน - มีการมอบหมายตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงาน - บุคลากรคณะนิติศาสตร์ มีการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกตามแผน โดยมีบุคลากร 2 คน ขออนุญาตศึกษาต่อระดับปริญญาเอก 1) อาจารย์เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ 2) อาจารย์ศิริชัย กุมารจันทร์	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบุคคล	
7. การเสนอขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการของนิสิตระดับปริญญาตรีให้มีการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	O7 คณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างน้อย (ร้อยละ 8 = 2 คน) เนื่องจากบุคลากรยังขาดประสบการณ์และทักษะในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอก	1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับสนับสนุนทุนจากแหล่งทุนภายนอก 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม 3. จัดให้มีนักวิจัยพี่เลี้ยง 4. คลินิกวิจัยคณะนิติศาสตร์	- มีคณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ร้อยละ 12.50 (3 คน) ปีการศึกษา 2561 อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์มีโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก 4 โครงการ ได้แก่ 1. สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยเรื่อง กระบวนการยุติธรรมเชิงสมานฉันท์เด็กและเยาวชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค งบประมาณ	ส.ค.61-ก.ค. 62 รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/งานวิจัย	

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			จำนวน 1,100,000 บาท จากคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ 2. สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย เรื่อง สิทธิและเสรีภาพของประชาชนและชุมชนกับการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐตามที่รัฐธรรมนูญกำหนด : บทเรียนเพื่อการพัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับประชาชนและชุมชน โดย รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค งบประมาณจำนวน 180,000 บาท 3. สัญญาจ้างที่ปรึกษาโครงการ การประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีต่องานอำนวยความยุติธรรมของกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดย รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค งบประมาณจำนวน 1,000,000 บาท จากสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม 4. สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย เรื่อง มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งของคนพิการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทน		

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			ราษฎร พ.ศ. 2561 โดยอาจารย์เจษฎา ทองขาว จำนวน 90,000 บาท 5. โครงการวิจัยย่อย เรื่อง การอนุรักษ์ปลา 3 น้ำ ในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา โดยมิติทางกฎหมายและการมีส่วนร่วมของประชาชน โดย อาจารย์เอกราช สุวรรณรัตน์ งบประมาณ 160,000 บาท จาก มหาวิทยาลัยทักษิณ และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย รวมจำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย เป็นจำนวนเงินรวม 2,370,000 บาท เฉลี่ยต่อหัวคนละ 98,750 บาท ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (60,000 บาท) หากพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง พบว่า ผลการประเมินจำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อคณาจารย์และนักวิจัย มีแนวโน้มสูงขึ้น โดยในปีการศึกษา 2561 เป็นเงินจำนวน 98,750 บาท ปีการศึกษา 2560 เป็นเงินจำนวน 52,400 บาท และในปีการศึกษา 2559 เป็นเงินจำนวน 34,237.50 บาทเนื่องจากคณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ โดยการ		

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
			สร้างบรรยากาศผ่านกิจกรรมจัดทำข้อเสนอชุดโครงการวิจัยร่วมกัน โดยมีคณบดีเป็นหัวหน้าชุดวิจัย อีกทั้งได้ดำเนินการพัฒนานักวิจัยอย่างเป็นระบบ โดยได้ดำเนินการดังต่อไปนี้ 1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย 2. พัฒนานักวิจัยให้สามารถใช้เครื่องมือวิจัยที่หลากหลาย ตอบสนองความต้องการของแหล่งทุนวิจัย 3. สร้างบรรยากาศโดยการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเสนอผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ 4. สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการนำเสนอผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 5. สนับสนุนเงินรางวัลสำหรับนักวิจัยที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามที่คณะได้ดำเนินการออกประกาศที่ผ่านความเห็นจากคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน		

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
	ผู้ให้ทุนวิจัยจากภายนอกมีความพึงพอใจค่อนข้างต่ำ เนื่องจากนักวิจัยส่งผลงานล่าช้า	1. จัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้นักวิจัย 2. จัดระบบติดตาม ประเมินผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	- จัดโครงการวิจัยทางนิติศาสตร์ เพื่อพัฒนาชุมชน กิจกรรมประชุมปฏิบัติการมีส่วนร่วมการออกแบบข้อบัญญัติท้องถิ่นต้นแบบการจัดการลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลาเมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2562 ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ โดยมี ศ.ดร.สุนีย์ มัลลิกะมาลย์ เป็นวิทยากร มีผู้ร่วมกิจกรรม ได้แก่ คุณสมศักดิ์ ตันติเศรณี นายกเทศมนตรีนครสงขลา คุณประสงค์ บริรักษ์ นายกเทศมนตรีเมืองเขารูปช้าง คุณสินธพ อินทรัตน์ นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม คุณอักษร บุตรโคตร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกล่ำ ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกล่ำ คุณอนุชาติ จันทร์ทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง จ.พัทลุง คุณพิชัย ยิ้มละมัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก จ.พัทลุง ตัวแทนจากองค์กรท้องถิ่น ตัวแทนจากภาคประชาสังคมและตัวแทนจากนักวิชาการในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ - มีระบบติดตาม ประเมินงานวิจัยโดยมีการรายงานผู้บริหารทุกเดือน	ส.ค.61-ก.ค. 62 รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย	

<table>
<tr><th>กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์</th><th>ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง</th><th>แผนความเสี่ยง</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ</th><th>ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ</th></tr>
<tr>
<td>8. การใช้ประโยชน์จากงานวิจัย
<u>วัตถุประสงค์</u>
เพื่อผลิตงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์</td>
<td>O8 ผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยมีความพึงพอใจค่อนข้างต่ำ (ค่าเฉลี่ย 3.14) เนื่องจากการกำหนดโจทย์วิจัยขาดการมีส่วนร่วมของผู้นำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</td>
<td>1. พัฒนาศักยภาพการวิจัยให้สามารถทำงานร่วมกับ stakeholder ในพื้นที่ เช่น หน่วยงาน รัฐ และท้องถิ่น และยกระดับจากงานชุมชนเป็นงานระดับจังหวัดหรือภูมิภาค
2. สนับสนุนทุนวิจัยโดยเน้นงานวิจัยที่ตอบโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัยเป็นตัวตั้งในการวิจัย
3. จัดกิจกรรมสร้างความเข้มแข็งให้นักวิจัยและจัดระบบติดตาม ประเมินผลงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น</td>
<td>- จัดโครงการวิจัยทางนิติศาสตร์ เพื่อพัฒนาชุมชน กิจกรรม ประชุมปฏิบัติการมีส่วนร่วมการออกแบบข้อบัญญัติท้องถิ่นต้นแบบการจัดการลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2562 ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์
- ในปีการศึกษา 2561 ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ คิดเป็นร้อยละ 4 ซึ่งไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ 16.67) หากพิจารณาข้อมูลเปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง พบว่า ผลการประเมินร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ มีแนวโน้มไม่ชัดเจน (ขึ้นๆ ลงๆ) โดยในปีการศึกษา 2561 คิดเป็นร้อยละ 4 ปีการศึกษา 2560 คิดเป็นร้อยละ 12 ปีการศึกษา 2559 คิดเป็นร้อยละ 4.17 และในปีการศึกษา 2558 คิดเป็นร้อยละ 4 จึงทำให้คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการงานวิจัย โดยออกประกาศคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทุนอุดหนุนการวิจัย คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ขึ้นมาเพื่อสนับสนุนให้ผลงานวิจัยที่ผลิตขึ้นมาสามารถนำไปใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคมได้</td>
<td>ส.ค.61-ก.ค. 62
รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/งานวิจัย</td>
<td>ร้อยละผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำที่นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์ ค่อนข้องน้อย (ร้อยละ 4) ซึ่งมีแนวโน้มลดลงจากปีการศึกษา 2560
<table>
<tr><th>ปีการศึกษา</th><th>ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์</th></tr>
<tr><td>2558</td><td>4</td></tr>
<tr><td>2559</td><td>4.17</td></tr>
<tr><td>2560</td><td>12</td></tr>
<tr><td>2561</td><td>4</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
9. การและเปลี่ยนอาจารย์และนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ <u>วัตถุประสงค์</u> สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีการทำ MOU เพื่อพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และนิสิตให้มีสมรรถนะสากล และมีการร่วมมือทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	O9 นิสิตหรือบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไปทำกิจกรรมทางวิชาการกับต่างประเทศ (Outbound) มีจำนวนน้อย (ในปีการศึกษา 2560 มีนิสิต จำนวน 1 คน และอาจารย์จำนวน 4 คน) เนื่องจากขาดการผลักดันอย่างจริงจัง	ควบคุมความเสี่ยงโดย 1. ส่งเสริมและผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์และนิสิต กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และมีการดำเนินกิจกรรมตาม MOU อย่างต่อเนื่อง โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ	- จัดกิจกรรมคู่ความร่วมมือเดิม ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ University of Bengkulu ตัวแทนจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ อาจารย์ ดร. อุกฤษฎ์ มูสิกพันธุ์ ได้รับเชิญในฐานะ Keynote Speaker และเข้าร่วมนำเสนองานในการประชุมทางวิชาการ International Conference on Law, Environment, Culture and Globalization ระหว่างวันที่ 11-12 ตุลาคม 2561 ณ โรงแรมซาติก้า เบงกาลู อินโดนีเซีย - จัดกิจกรรมกับคู่ความร่วมมือในอนาคต คณะผู้บริหารอันประกอบด้วยรองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค คณบดี อาจารย์ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์ รองคณบดี และอาจารย์ปพนธีร์ ธีระพันธ์ ผู้ช่วยคณบดี ได้เดินทางไปเพื่อหารือและเตรียมความพร้อมก่อนลงนามความร่วมมือทางวิชาการและพัฒนาการศึกษาระหว่างคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ และคณะนิติศาสตร์ University of Malaya, คณะนิติศาสตร์ University Kebangsaan Malaysia, และคณะนิติศาสตร์ University Utara Malaysia	ต.ค.61-ก.ย. 62 ผู้ช่วยคณบดี (อ.ปพนธีร์) / งานวิเทศน์	

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
10. การสร้างเสริมองค์กรแห่งความสุข <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขอย่างสมดุลใน 8 มิติ	O10 บุคลากรมีดัชนีค่าเฉลี่ยความสุขค่อนข้องต่ำ (ร้อยละ 67) เนื่องจากการจัดกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขไม่สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรได้อย่างแท้จริง	1. ผู้บริหารทุกระดับร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข 2. สร้างบรรยากาศการและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุขโดยการมีส่วนร่วมของบุคคลากร - โครงการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข	- มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข โดยบุคลากรมีดัชนีค่าเฉลี่ยความสุข ร้อยละ 63.70	ส.ค.61-ก.ค. 62 รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/หัวหน้าสำนักงานคณะ	บุคลากรมีดัชนีค่าเฉลี่ยความสุขค่อนข้องต่ำ (ร้อยละ 63.70) เนื่องจากการจัดกิจกรรมตามแผนเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขไม่สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรได้อย่างแท้จริง
11. การเตรียมรับอัคคีภัย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงผลเสียหายเมื่อเกิดอัคคีภัยและช่วยกันป้องกัน	O11 บุคลากรอาจได้รับอันตรายจากเพลิงไหม้เนื่องจากขาดความรู้ในการดับเพลิงและหนีไฟ	ควบคุมความเสี่ยงโดย 1. ร่วมกับงานอาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยจัดอบรมและฝึกซ้อมการดับเพลิงเบื้องต้น 2. จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงประจำอาคาร 3. ตรวจเช็คอุปกรณ์ดับเพลิงให้สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ 4. รณรงค์ให้บุคลากรตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าก่อนเลิกงาน 5. จัดให้มีมีสัญญาณเตือนภัย	- จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงประจำอาคาร มีการตรวจเช็คอุปกรณ์ดับเพลิงให้สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ และรณรงค์ให้บุคลากรตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าก่อนเลิกงาน	ส.ค. 61-ก.ค.62 หัวหน้าสำนักงาน/งานอาคารและสถานที่	ยังขาดการจัดอบรมและฝึกซ้อมการดับเพลิงเบื้องต้น และจัดให้มีจัดให้มีมีสัญญาณเตือนภัย

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
12. ดูแลทรัพย์สินและความปลอดภัยของบุคลากรในคณะ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้นิสิต/บุคลากรของคณะมีความปลอดภัยตลอดระยะเวลาเมื่ออยู่ภายในคณะ ทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน	O12 บุคลากรอาจได้รับอันตรายในชีวิตและทรัพย์สินเนื่องจากมีจุดสถานที่ล่อแหลม	1. จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในอาคารคณะ 2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำอาคาร 3. จัดให้มีระบบสแกนลายนิ้วเมือสำหรับเข้าอาคารนอกเวลา	- มีกล้องวงจรปิดภายในอาคารและภายนอกอาคารตามจุดสำคัญอย่างเพียงพอ - มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยของมหาวิทยาลัยเฝ้าระวังประจำอาคารต่างๆ - มีระบบสแกนลายนิ้วเมือสำหรับเข้าอาคารนอกเวลา	ส.ค. 61-ก.ค.62 หัวหน้าสำนักงาน/งานอาคารและสถานที่	
	O13 บุคลากรอาจได้รับอันตรายในชีวิตและทรัพย์สินเนื่องจากตึกถล่มอันเกิดจากการเสื่อมสภาพของอาคารและมีการก่อสร้างในพื้นที่ใกล้เคียง	1.ขอให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบโครงสร้างอาคาร 2. มอบหมายบุคลากรตรวจสอบ และรายงานสภาพอาคารอย่างต่อเนื่อง	- มีการตรวจสอบสภาพอาคารและรายงานผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง	ส.ค. 61-ก.ค.62 หัวหน้าสำนักงาน/งานอาคารและสถานที่	
13. แสวงหารายได้อื่นเพื่อการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสวงหารายได้อื่นนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	F1 การเพิ่มรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษามีแนวโน้มลดลง เนื่องจากมีคู่แข่งในการจัดการศึกษามากขึ้น และประเทศไทยเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย (ปีการศึกษา 2560 รายได้ทั้งค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นเพิ่มขึ้น 4.73)	1. สร้างหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรฝึกอบรม หรือหลักสูตรการศึกษาต่อเนื่องเพื่อแสวงหาหารายได้พึ่งพาตนเอง 2. การบริการวิชาการเพื่อหาแสวงหารายได้ 3. การรับจ้างวิจัย 4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก	ในปีการศึกษา 2561 คณะนิติศาสตร์มีรายได้อื่นจำนวน 1,993,159 บาทเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2560 (1,738,040 บาท) เป็นเงินจำนวน 255,119 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.68 อีกทั้งจะเห็นได้ว่าในปีนี้คณะยังมีแนวโน้มรายได้จากเงินอุดหนุนทุนวิจัยแหล่งภายนอก (900,359 บาท) เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2560 (33,000 บาท) เป็นเงินจำนวน 867,359 บาท ทั้งนี้เนื่องจากคณะนิติศาสตร์ได้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายคณาจารย์ได้มีการพัฒนาศักยภาพ	ผู้ช่วยคณบดี (อ.จิรนันทร์)/รองคณบดี (อ.กฤษฎา)	

<table>
<tr><th>กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์</th><th>ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง</th><th>แผนความเสี่ยง</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ</th><th>ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>ตนเองด้านการวิจัยเพื่อขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้น
<table>
<tr><th rowspan="2">รายได้อื่น</th><th colspan="3">ปีการศึกษา</th></tr>
<tr><th>2559</th><th>2560</th><th>2561</th></tr>
<tr><td>รายได้โครงการบริการวิชราการ</td><td>1,743,480</td><td>1,598,540</td><td>1,083,500</td></tr>
<tr><td>เงินอุดหนุนทุนวิจัยแหล่งภายนอก</td><td>-</td><td>33,000</td><td>900,359</td></tr>
<tr><td>รายได้จากศูนย์หนังสือ</td><td>238</td><td>90,000</td><td>9,300</td></tr>
<tr><td>รวม</td><td>1,743,718</td><td>1,738,040</td><td>1,993,159</td></tr>
</table></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>14. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์
<u>วัตถุประสงค์</u>
เพื่อให้คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</td><td>C1 กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์มีการปรับใหม่ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2561 ส่งผลต่อการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และการประกันคุณภาพหลักสูตรของคณะ</td><td>1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในลักษณะที่ปรึกษาในการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ (ผศ./รศ./ศ.) อย่างต่อเนื่อง เช่น การออกแบบการวิจัย การตีพิมพ์บทความวิจัยและวิชาการในระดับนานาชาติฯลฯ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงระเบียบการขอตำแหน่งทางวิชาการที่มุ่งเน้นทักษะการวิจัยมากขึ้น
- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี
- โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
- โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิชาการ</td><td>- จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชากร เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 2562
- จัดโครงการวิจัยทางนิติศาสตร์ เพื่อพัฒนาชุมชน กิจกรรม ประชุมปฏิบัติการมีส่วนร่วมการออกแบบข้อบัญญัติท้องถิ่นต้นแบบการจัดการลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 2562 ณ ห้องประชุม ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์</td><td>ส.ค. 61-ก.ค. 62
รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/งานบุคคล</td><td></td></tr>
</table>

กระบวนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการ และวัตถุประสงค์	ความเสี่ยง/สาเหตุของความเสี่ยง	แผนความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ/กำหนดเสร็จ	ความเสี่ยงที่ยังคงเหลือ
15 . การผลิตผลงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานและพัฒนาตนเองในตำแหน่งที่สูงขึ้น	C2 กฎระเบียบเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพมีแนวโน้มที่จะปรับเปลี่ยนซึ่งส่งผลต่อความมั่นคงทางวิชาชีพของบุคลากรในมหาวิทยาลัย และการประกันคุณภาพของคณะในอนาคต	1. จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการอย่างต่อเนื่อง - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางานประจำสู่ความเป็นเลิศ - โครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. มอบหมายตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปี	- จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการพัฒนางานประจำสู่ความเป็นเลิศ ระว่าง พ.ย. 2561 – ม.ค. 2562 - จัดโครงการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ 20 ก.พ. 2562 - จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ : การทำผลงานเชิงวิเคราะห์ เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 2562 - มอบหมายตัวชี้วัดในการจัดทำข้อตก ลงก่อนปฏิบัติงานประจำปีเมื่อต.ค. 2561	ส.ค. 61-ก.ค. 62 หัวหน้าสำนักงานคณะ/บุคลากรสายสนับสนุน	
16. การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	C3 บุคลากรอาจปฏิบัติผิดจรรยาบรรณได้ เนื่องจากขาดการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณและกิจกรรมส่งเสริมการปลูกฝังจรรยาบรรณแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	ควบคุมความเสี่ยงโดย 1. จัดประกาศจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้ทราบและถือปฏิบัติ 2. มีการส่งเสริมโดยผู้บริหาร	- ประกาศจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้ทราบและ ถือปฏิบัติ - ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากร	ส.ค. 61-ก.ค.62 กลุ่มงานบริหาร/ผู้บริหารทุกระดับ	

(รองศาสตราจารย์กรกฎ ทองขะโชค)
รักษาการแทนคณบดีคณะนิติศาสตร์
วันที่ 31 กรกฎาคม 2562