



แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓)

คณะนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยทักษิณ

ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์

ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

คำนำ

คณะนิติศาสตร์ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ และรับการประเมินคุณภาพภายใน เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน จากคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ตามที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งนั้น คณะนิติศาสตร์ ได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓) ฉบับนี้ขึ้น ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

แผนพัฒนาคุณภาพฯ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ประกอบด้วย สิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการเร่งด่วน ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ และตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๕๑ โดยระบุ กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

(อาจารย์ศรุต จุยมณี)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ คณะนิติศาสตร์	๔
แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ คณะนิติศาสตร์	๑๖
ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ	๑๖
รายตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๕๑	๒๘
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan)	๓๒

ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ คณะนิติศาสตร์

วัน เดือน ปี และสถานที่ในการตรวจประเมิน

วันที่ ๔ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

รอบปีการประเมิน

ปีการศึกษา ๒๕๕๓ (๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

รายชื่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัยธานี	ประธานกรรมการ	คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
๒	อาจารย์วศิน สุวรรณรัตน์	กรรมการ(ผู้ทรงคุณวุฒิ)	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๓	อาจารย์ ดร.พจนีย์ ทรัพย์สมาน	กรรมการ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔	อาจารย์สายพิณ วิไลรัตน์	กรรมการ	สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔	นายธนธรรษ เกลือมีผล (นิสิต)	กรรมการ	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ
๔	นางสาวปิ่นปัทม์ ดำน่วย	เลขานุการ	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ
๕	นางสาวเบญจวรรณ ชัยด้วง	ผู้ช่วยเลขานุการ	ฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ

บทสรุปสำหรับผู้บริหารจากผลการประเมิน

สรุปข้อมูลพื้นฐาน

คณะนิติศาสตร์ ได้รับการจัดตั้งเป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๗ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ คณะนิติศาสตร์จึงถือว่าวันที่ ๒๕ กันยายนของทุกปี เป็นวันสถาปนาคณะนิติศาสตร์ เดิมใช้พื้นที่ห้อง ๗๓๕ ชั้น ๓ อาคาร ๗ (อาคารสำนักงานอธิการบดี) จัดเป็นที่ทำการของคณะ และใช้ห้อง ๗๓๖-๗๓๘ และห้อง ๗๔๔ สำหรับจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรสังกัดคณะนิติศาสตร์ในคราวนั้น และต่อมาได้ย้ายพื้นที่ปฏิบัติการมาตั้งอยู่ที่อาคาร ๑๖ (อาคารหอพักกรมเป็ง) และได้มีการปรับปรุงอาคารเพื่อใช้เป็นสถานที่จัดการเรียนการสอน โดยแบ่งเป็นห้องเรียน จำนวน ๓ ห้องเรียน ห้องคอมพิวเตอร์ ห้องสำนักงานคณะนิติศาสตร์ ห้องประชุม และห้องรับรองอาจารย์พิเศษ อย่างละ ๑ ห้อง และห้องพักอาจารย์ประจำคณะ จำนวน ๒ ห้อง

การจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๕๓ คณะนิติศาสตร์มุ่งผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถนำความรู้ความสามารถไปใช้พัฒนาตนเอง และประเทศชาติ นอกจากการผลิตบัณฑิตแล้ว คณะนิติศาสตร์ยังมุ่งสร้างองค์ความรู้ใหม่ โดยการบริการวิชาการและให้ความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพของมนุษย์ ซึ่งคณะได้เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ จำแนกเป็น ภาคปกติ (แผนการเรียน ๔ ปี) ซึ่งเรียนในเวลาราชการ และภาคสมทบ (แผนการเรียน ๓ ปี และ ๔ ปี) ที่ประสงค์จะเรียนนอกเวลาราชการ

สำหรับในปีการศึกษา ๒๕๕๓ มีนิสิตรวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๑๒ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี ภาคปกติ จำนวน ๑,๑๑๕ คน ภาคสมทบ จำนวน ๑๙๗ คน มีบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๒๗ คน ประกอบด้วย บุคลากรสายวิชาการ ๑๖ คน และสายสนับสนุน ๑๑ คน โดยจำแนกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ๑๗ คน ลูกจ้างมหาวิทยาลัย ๓ คน จ้างเหมาบริการ ๗ คน สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ๑ คน ระดับปริญญาโท ๑๓ คน ระดับปริญญาตรี ๑๓ คน และได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๓๕๐,๑๐๐ บาท จำแนกเป็นงบประมาณเงินแผ่นดิน ๑,๐๓๓,๘๐๐ บาท และงบประมาณเงินรายได้ ๙,๓๑๖,๓๐๐ บาท

คะแนนผลการประเมินคุณภาพภายใน

องค์ประกอบคุณภาพ/ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวน ตัวบ่งชี้	ผลการประเมินของคณะกรรมการ	
		คะแนน	ผลการประเมิน
องค์ประกอบคุณภาพ			
องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	๒	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต	๑๐	๔.๑๙	ดี
องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานิสิต	๒	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย	๗	๓.๗๗	ดี
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการทางวิชาการแก่สังคม	๖	๔.๓๓	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๓	๔.๖๗	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ	๕	๔.๗๙	ดี
องค์ประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ	๑	๕.๐๐	ดีมาก
องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	๑	๔.๐๐	ดี
เฉลี่ยตามองค์ประกอบคุณภาพ	๓๗	๔.๒๒	ดี

สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในเชิงวิเคราะห์

๑. องค์ประกอบที่บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย

องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินการ ผลการประเมิน ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐) คณะได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนิสิต

องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานิสิต ผลการประเมิน ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐) คณะมีการเสริมทักษะทั้งวิชาการและวิชาชีพให้กับนิสิตอย่างต่อเนื่อง

องค์ประกอบที่ ๕ การบริการวิชาการแก่สังคม (คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓) คณะมีการให้บริการวิชาการซึ่งเป็นความรู้เฉพาะทางกฎหมายเป็นอย่างดี เช่น โครงการคลินิกกฎหมาย

องค์ประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลการประเมิน ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๗) คณะมีการจัดกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้กับนิสิตได้อย่างหลากหลาย

องค์ประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ ผลการประเมิน ระดับดีมาก (คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐) คณะจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน เพื่อเป็นทิศทางในการบริหารงานด้านการเงินและงบประมาณได้เป็นอย่างดี

๒. องค์ประกอบที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต ผลการประเมิน ระดับดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙) ทั้งนี้ คณะควรเพิ่มคุณสมบัติของอาจารย์และการส่งเสริมให้อาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย ผลการประเมิน ระดับดี (คะแนนเฉลี่ย ๓.๗๗) คณะมีความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในการทำงานวิจัย แต่ทั้งนี้ ควรสนับสนุนให้อาจารย์ผลิตผลงานวิจัยเพิ่มขึ้น การส่งเสริมให้นางานวิจัยไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่ และการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ ผลการประเมิน ระดับดี (คะแนนเฉลี่ย ๓.๗๙) ทั้งนี้ ในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ ควรดำเนินการให้ครบกระบวนการและดำเนินการอย่างต่อเนื่องให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ ผลการประเมิน ระดับดี (คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๐) ทั้งนี้ ควรผลักดันให้มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานของคณะอย่างต่อเนื่องและผลักดันให้งานประกันคุณภาพเป็นงานประจำของบุคลากร

๓. องค์กรประกอบที่ต้องเร่งพัฒนา

สิ่งที่มหาวิทยาลัยควรให้การสนับสนุนเร่งด่วน

๑. การจัดอัตรากำลังสายคณาจารย์ให้เหมาะสมกับจำนวนนิสิต
๒. การสร้างระบบแรงจูงใจและสวัสดิการให้สามารถแข่งขันได้ระหว่างมหาวิทยาลัยในภาคใต้ โดยเฉพาะเรื่องที่พักอาศัย
๓. ควรพิจารณาจำนวนรับนิสิตให้เหมาะสมในแต่ละปีให้ชัด และการคัดเลือกที่เข้มงวดเพื่อให้ได้ผู้เรียนที่มีคุณภาพ
๔. มหาวิทยาลัยควรมีระบบการมอบหมายหรือข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

สิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการเร่งด่วน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ราชองค์ประกอบคุณภาพ/ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

จุดแข็ง

การทำแผนกลยุทธ์ที่เน้นการมีส่วนร่วม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

จุดที่ควรพัฒนา

แผนปฏิบัติการที่สนับสนุนการเป็นสถาบันผลิตครูของสังคม ยังไม่มีกิจกรรมที่ส่งผลได้อย่างเด่นชัด

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

สร้างระบบการติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะและมหาวิทยาลัยทุก ๖ เดือน

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต

จุดแข็ง

๑. ทุกรายวิชามีการเชิญอาจารย์พิเศษ ซึ่งเป็นบุคคลที่อยู่ในวงวิชาชีพทางกฎหมาย
๒. มีการฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐและเอกชน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมฝึกงานให้เข้มข้นขึ้นเพื่อเสริมประสบการณ์เชิงปฏิบัติให้กับนิสิต

จุดที่ควรพัฒนา

ควรมีระบบเสริมการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนขนาดใหญ่ เช่น อาจารย์ผู้ช่วยสอน จัดชั่วโมงติวเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรส่งเสริมให้มีการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานิสิต

จุดแข็ง

คณะมีการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพอย่างหลากหลาย

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

ควรหาวิธีการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับชั้นเรียนที่มีนิสิตจำนวนมากและจัดให้ครอบคลุมหรือทั่วถึงนิสิตทุกคน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. ควรจัดทำแผนกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกชั้นปี
๒. มีสถานที่และการให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลด้านการศึกษาต่อและตำแหน่งงาน

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย

จุดแข็ง

๑. สามารถร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้เกิดหัวข้อวิจัยที่นำไปใช้ปฏิบัติได้จริง
๒. มีรายวิชาบังคับเกี่ยวกับการวิจัยทางนิติศาสตร์

แนวทางเสริมจุดแข็ง

๑. ผลักดันให้บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วมในการทำวิจัยที่เกี่ยวกับความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้น
๒. ใช้วิชาการวิจัยทางนิติศาสตร์ เป็นเครื่องมือดึงนิสิตเข้าร่วมทำวิจัยกับอาจารย์เพิ่มมากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

จำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยยังมีน้อย (คนเดียว)

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้อาจารย์ทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดตั้งกองทุนวิจัยของคณะ
๒. การต่อยอดโครงการบริการวิชาการสู่งานวิจัย

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๕ การบริการวิชาการแก่สังคม

จุดแข็ง

๑. มีความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สามารถนำนิสิตเข้าร่วมในกิจกรรมบริการวิชาการได้มาก

แนวทางเสริมจุดแข็ง

๑. ควรมีความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่หลากหลายเพิ่มมากขึ้น
๒. การประชาสัมพันธ์การจัดบริการวิชาการสู่สาธารณชนมากขึ้น เช่น โครงการคลินิกกฎหมาย

จุดที่ควรพัฒนา

การบูรณาการโครงการบริการวิชาการกับงานวิจัย

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. ควรวางแผนการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
๒. การบริการวิชาการมีทั้งแบบให้เปล่าและหารายได้ ขึ้นอยู่กับกลุ่มเป้าหมายและลักษณะกิจกรรม

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดแข็ง

๑. การจัดโครงการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่หลากหลาย

๒. นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนด้านศิลปะและวัฒนธรรม

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนให้มากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ

จุดแข็ง

๑. เป็นองค์กรขนาดเล็กทำให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว
๒. บุคลากรอยู่ในวัยทำงานเป็นส่วนใหญ่
๓. ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต มีความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิด

แนวทางเสริมจุดแข็ง

การวางแผนกลยุทธ์ การทำแผนปฏิบัติการ การใช้เครื่องมือเชิงบริหารต่าง ๆ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานและการรายงานผลควรทำให้เป็นระบบเดียวกัน

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ระบบการมอบหมายงานและการติดตามงานของบุคลากรสายสนับสนุน ควรจัดทำข้อตกลงร่วมกันก่อนการปฏิบัติงานและ KPI รายบุคคลที่ชัดเจนและวัดได้
๒. ระบบการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ทุก ๖ เดือน
๓. KPI ตามแผนปฏิบัติการ ต้องเป็น KPI ที่วัดตัวโครงการหรือกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการนั้น ซึ่งไม่ควรเป็น KPI ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา
๔. การนำเครื่องมือเชิงบริหาร เช่น การจัดการความรู้ การบริหารความเสี่ยง การประกันคุณภาพ มาใช้เสริมการปฏิบัติงานประจำ เพื่อช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่เป้าหมายตามแผนกลยุทธ์

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ

จุดแข็ง

มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน

แนวทางเสริมจุดแข็ง

ควรพัฒนาโครงการ/กิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่ชัดเจน

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-

นวัตกรรม/good practice

-

องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

จุดแข็ง

-

แนวทางเสริมจุดแข็ง

-

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

๑. การดำเนินงานที่อ้างอิงของมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย ควรนำมาพิจารณาในระดับคณะกรรมการประจำ คณะ เพื่อสร้างระบบประกันคุณภาพของคณะ
๒. ผลักดันให้ระบบประกันคุณภาพเข้าสู่งานประจำ

๓. ควรเพิ่มตัวบ่งชี้เฉพาะที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของคณะ เพื่อช่วยในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์

นวัตกรรม/good practice

-

ตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๕๑ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕)

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง		ผลการประเมินของคณะกรรมการ	
		ผลการดำเนินงาน	คะแนน	ผลการดำเนินงาน	คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต					
๒.๒ อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๒.๒)	ร้อยละ ๙.๐๙	ร้อยละ ๗.๖๙	๑.๒๘	ร้อยละ ๗.๖๙	๑.๒๘
๒.๓ อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (สกอ.๒.๓)	ร้อยละ ๙.๐๙	ร้อยละ ๗.๖๙	๓.๒๐	ร้อยละ ๗.๖๙	๓.๒๐
๒.๙ บัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (สมศ.๑)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๖๖.๖๐	๓.๓๓	ร้อยละ ๖๖.๖๐	๓.๓๓
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย					
๔.๔ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๕)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๐.๙๖	๐.๔๘	ร้อยละ ๐.๙๖	๐.๔๘
๔.๕ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.๖)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๗.๖๙	๑.๙๒	ร้อยละ ๗.๖๙	๑.๙๒
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ					
๗.๒ การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ.๗.๒)	๔ ข้อ	๕ ข้อ	๕.๐๐	๕ ข้อ	๓.๐๐
๗.๗ การพัฒนาคณาจารย์ (สมศ.๑๔)	๓ คะแนน	๑.๕๔ คะแนน	๑.๒๘	๑.๕๔ คะแนน	๑.๒๘

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔

(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓)

ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และ แผนดำเนินการ	สร้างระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนปฏิบัติการประจำปี และ นำเสนอต่อคณะกรรมการ ประจำคณะและมหาวิทยาลัย ทุก ๖ เดือน	๑) รายงานผลแผนปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการ ปฏิบัติงาน ๓) โครงการจัดทำรายงานประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ แนวทางการพัฒนาคุณภาพ - กลุ่มงานยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพ จัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี และคำรับรองการปฏิบัติงาน นำเสนอต่อ คณบดี และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณา ให้ข้อเสนอแนะ ในทุกไตรมาส และเสนอ มหาวิทยาลัยพิจารณาให้ข้อเสนอแนะทุก ๖ เดือน	ทุก ๖ เดือน ทุกไตรมาส พฤษภาคม ๒๕๕๕	๔๕,๐๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต	ควรส่งเสริมให้มีการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน อย่างเป็นรูปธรรม	๑) โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน แนวทางการพัฒนาคุณภาพ - ส่งเสริมให้มีการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน อย่างเป็นระบบ - สนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนา คณະนิตศาสตร์	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๐๐,๐๐๐	คณบดี/รองคณบดี/กลุ่ม งานบริการวิชาการและ วิจัย
องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการ พัฒนานิสิต	๓.๑ ควรทำแผนกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ทางวิชาการและ วิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกชั้นปี	๑) โครงการนิสิตฝึกงาน (นิสิตชั้นปีที่ ๓)	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริการการศึกษา
		๒) โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้ ภายนอก)		๕๓,๐๐๐	กลุ่มงานบริการการศึกษา
		-กิจกรรมการศึกษาดูงานศาลจังหวัดสงขลาในคดีที่ เกี่ยวข้องกับกฎหมายประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๖,๐๐๐	อาจารย์จรินทร์ ชูชีพ
		- กิจกรรมศึกษาดูงานท่าเรือสงขลา รายวิชากฎหมาย การค้าระหว่างประเทศ	มกราคม- กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๕,๘๐๐	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์
		- กิจกรรมศึกษาดูงานในรายวิชากระบวนการยุติธรรม ทางอาญาและคดีเยาวชนและครอบครัว	พฤษภาคม ๒๕๕๔	๖,๒๐๐	อ.ศรุต จัยมณี อ.กนกลักษณ์ จัยมณี
		- กิจกรรมศึกษาดูงานในรายวิชาสิทธิมนุษยชน	กรกฎาคม-	๑๕,๐๐๐.	อาจารย์ ดร.ศาสดา

องค์กรประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรประกอบที่ ๓ กิจกรรมการ พัฒนานิสิต (ต่อ)	๓.๑ ควรทำแผนกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ทางวิชาการและ วิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกชั้นปี (ต่อ)	๓) โครงการอัจฉริยะนักกฎหมายข้ามคืน	สิงหาคม ๒๕๕๔	๙๒,๐๐๐	อ.เจษฎา ชีวะศิริณู
			ธันวาคม ๒๕๕๔ สิงหาคม ๒๕๕๕		
		๔) โครงการนักกิจกรรมลู่กรพีมืออาชีพ	มิถุนายน ๒๕๕๔- พฤษภาคม ๒๕๕๕	๕๐,๐๐๐	อ.ศรุต จุ่มมณี
		๕) โครงการพัฒนาบัณฑิตอันพึงประสงค์ - กิจกรรมก้าวแรกลูกนิติศาสตร์ - กิจกรรมอำลาลูกรพี - กิจกรรมแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	มิถุนายน ๒๕๕๔ มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๓๒๐,๐๐๐	อ.ศาสตรา แก้วแพง
	๖) โครงการตัวตนคนนิติศาสตร์	มิถุนายน ๒๕๕๔- พฤษภาคม	๒๒,๐๐๐	อ.ศาสตรา แก้วแพง	

			๒๕๕๕		
		๗) โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมายภาคปฏิบัติ		๕๔,๐๐๐	อ.ศาสตรา แก้วแพง
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		๘) โครงการบริการวิชาการ เรื่อง สิทธิของชุมชนในการเข้าถึงความรู้ด้านกฎหมาย (บูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชาหลักพื้นฐานทางนิติศาสตร์, กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยครอบครัว บูรณาการกับการวิจัย เรื่อง วิจัยประกอบการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยครอบครัว เรื่อง “การบังคับใช้กฎหมายอิสลามในประเทศไทย : กรณีศึกษาการตั้งครุฑแทน”	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๕๔	๓๐,๐๐๐	อ.กรรณภัทร
		แนวทางการพัฒนา - คณะฯ ร่วมกับคณะกรรมการนิสิต ร่วมกันกำหนดกิจกรรม/โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ ให้ครอบคลุมนิสิตทุกชั้นปี - ส่งเสริมให้มีกิจกรรมเสริมประสบการณ์ตรงและทักษะด้านวิชาชีพแก่นิสิตส่งผลให้นิสิตคณะนิติศาสตร์			

องค์กรประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรประกอบที่ ๓ กิจกรรมการ พัฒนานิสิต (ต่อ)	๓.๑ ควรทำแผนกิจกรรมเพื่อ พัฒนาความรู้และ ประสบการณ์ทางวิชาการและ วิชาชีพ ให้ครอบคลุมทุกชั้นปี (ต่อ)	แนวทางการพัฒนา - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทางด้าน กฎหมาย ในการศึกษาดูงานและฝึกประสบการณ์ วิชาชีพด้านกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ - มีการดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA เพื่อพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป			
	๓.๒ มีสถานที่และการ ให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลด้าน การศึกษาต่อและตำแหน่งงาน	- จัดมุขศิษย์เก่าให้บริการ ณ ที่ทำการกิจกรรมนิสิต คณะนิติศาสตร์ ชั้น ๒ อาคารคณะนิติศาสตร์	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕		กลุ่มงานบริหาร/กลุ่มงาน พัฒนานิสิต
		- จัดทำบล็อก สำหรับศิษย์เก่า ในเว็บไซต์คณะฯ	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕		กลุ่มงานบริการการศึกษา
		- จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม		คณบดี/ อ.ศาสตรา แก้วแพง

องค์กรประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กรประกอบที่ ๓ กิจกรรมการ พัฒนานิสิต (ต่อ)		แนวทางการพัฒนา - มีที่ทำการกิจกรรมนิสิตเป็นศูนย์รวมในการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ /ข้อมูลด้าน การศึกษาต่อ/แหล่งงาน ฯลฯ แก่นิสิตและศิษย์เก่า - กลุ่มงานพัฒนานิสิต ร่วมกับกลุ่มงานบริหาร ติดตาม ข่าวสาร กิจกรรม/โครงการ /ข้อมูลด้านการศึกษาต่อ/ แหล่งงาน ฯลฯ เพื่อประชาสัมพันธ์แก่นิสิตและศิษย์เก่า ทั้งในมุมศิษย์เก่า และบล็อกศิษย์เก่า	๒๕๕๕		
องค์กรประกอบที่ ๔ การวิจัย	๔.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ทำ วิจัยเพิ่มมากขึ้น เช่น การ จัดตั้งกองทุนวิจัยของคณะ	๑) เสนอโครงการจัดตั้งกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน แนวทางการพัฒนา มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะนิติศาสตร์ ตามระเบียบคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินว่าด้วย กองทุนพัฒนาส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ภายใต้การกำกับ ดูแลของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน พิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงิน สนับสนุนการวิจัย ตลอดจนติดตามการดำเนินงานของ ผู้รับทุน	สิงหาคม ๒๕๕๔		คนบดี

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย (ต่อ)	๔.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ทำ วิจัยเพิ่มมากขึ้น เช่น การ จัดตั้งกองทุนวิจัยของคณะ (ต่อ) ๔.๒ การต่อยอดโครงการ บริการวิชาการสู่การวิจัย	๒) จัดสรรงบประมาณรองรับการวิจัย ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย แนวทางการพัฒนา - กำหนดนโยบายด้านการวิจัยของคณะฯ ตามทิศ ทางการพัฒนาคณะ - กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการจ่ายเงิน สนับสนุนการวิจัย ตลอดจนติดตามการดำเนินงานของ ผู้รับทุน	กันยายน ๒๕๕๔	๓๑๐,๙๓๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ
		๓) จัดทำฐานข้อมูลแหล่งทุนจากภายนอก แนวทางการพัฒนา - กลุ่มงานบริการวิชาการและวิจัย มีการติดตาม และ แสวงหาแหล่งทุนจากภายนอก และจัดทำฐานข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในคณะ	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	กลุ่มงานบริการวิชาการ และวิจัย	
		๔) จัดทำข้อตกลงภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ โดยมอบหมายภาระงานด้านการวิจัยตามนโยบายของ คณะฯ แนวทางการพัฒนา - จัดทำข้อตกลงภาระงานประจำปี และมอบหมาย ภาระงานตามประกาศภาระงานขั้นต่ำ ของ มหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน	ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๔	คณบดี/รองคณบดี	

องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย (ต่อ)	๔.๑ ส่งเสริมให้อาจารย์ทำ วิจัยเพิ่มมากขึ้น เช่น การ จัดตั้งกองทุนวิจัยของคณะ (ต่อ) ๔.๒ การต่อยอดโครงการ บริการวิชาการสู่การวิจัย	๕) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีใน การบูรณาการการวิจัยและการบริการวิชาการสู่การ เรียนการสอน แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีเวทีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และการจัดการความอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้อาจารย์นำความรู้จากการบริการ วิชาการพัฒนาสู่งานวิจัย	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๔,๘๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการทาง วิชาการแก่สังคม	๕.๑ ควรวางแผนการบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการ เรียนการสอนและการวิจัย ๕.๒ การบริการวิชาการมีทั้ง แบบให้เปล่าและหารายได้ ขึ้นอยู่กับกลุ่มเป้าหมายและ ลักษณะกิจกรรม	๑) โครงการบริการวิชาการ เรื่อง สิทธิของชุมชนในการ เข้าถึงความรู้ด้านกฎหมาย (บูรณาการกับการเรียนการ สอนรายวิชาหลักพื้นฐานทางนิติศาสตร์, กฎหมายแพ่ง และพาณิชย์ว่าด้วยครอบครัว บูรณาการกับการวิจัย เรื่อง วิจัยประกอบการเรียน การสอนรายวิชากฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วย ครอบครัว เรื่อง “การบังคับใช้กฎหมายอิสลามใน ประเทศไทย : กรณีศึกษาการตั้งครุฑแทน”	สิงหาคม- ตุลาคม ๒๕๕๔	๓๐,๐๐๐	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์
		๒) โครงการบริการวิชาการ เรื่อง หลักการได้สัญชาติ ของคนไร้รัฐ : กรณีศึกษากลุ่มซาไก อ.ปะเหลียน จ.ตรัง (บูรณาการกับการเรียนการสอน กฎหมายระหว่างประเทศแผนกคดีบุคคล และการวิจัย	ธันวาคม ๒๕๕๔ – มกราคม ๒๕๕๕	๔๑,๖๓๐	อ.เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ อ.นฤมล ฐานิสโร

		ประกอบการเรียนการสอนรายวิชาสิทธิมนุษยชน : ผ่านกรณีศึกษาการจัดสรรการใช้ประโยชน์จากสาธารณสมบัติของแผ่นดิน)			
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการทาง วิชาการแก่สังคม	๕.๑ ควรวางแผนการบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการ เรียนการสอนและการวิจัย	๓) โครงการบริการวิชาการ เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ หลักกฎหมายประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน และปัญหา ตามคำพิพากษา (บูรณาการกับการเรียนการสอน รายวิชาประกันด้วยบุคคลและทรัพย์สิน)	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๑๘,๔๐๐	อาจารย์จรินทร์ ชูชีพ
	๕.๒ การบริการวิชาการมีทั้ง แบบให้เปล่าและหารายได้ ขึ้นอยู่กับกลุ่มเป้าหมายและ ลักษณะกิจกรรม	๔) โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย ภาคปฏิบัติ (บูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชา ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย)	๕๔,๐๐๐ เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศาสตรา แก้วแพง	
		๕) โครงการฝึกอบรมร่างสัญญาเป็นภาษาอังกฤษ (บูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ สำหรับนักกฎหมาย ๒)	ธันวาคม ๒๕๕๔	๕๘,๒๐๐ เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.เสาวณีย์ แก้วจุลกาญจน์ อ.นฤมล ฐานิสโร
		๖) โครงการอบรมกฎหมายปกครอง สำหรับบุคลากร ทางการศึกษา (บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน รายวิชากฎหมายปกครอง)	เมษายน ๒๕๕๕	๘,๕๐๐๐ เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศรุต จุยมณี
		๗) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพข้าราชการ ตำรวจ ชั้นประทวน ครั้งที่ ๓ (บูรณาการกับการ	มีนาคม ๒๕๕๕	เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศรุต จุยมณี

		จัดการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายอาญา/วิธีพิจารณาความอาญา/กฎหมายลักษณะพยาน)			
		๘) โครงการอบรมแนะนำการสอบเข้าปลัดอำเภอ (บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน)	เมษายน ๒๕๕๕	เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศรุต จุ้ยมณี
		๙) กิจกรรมอบรมแนะนำการสอบเข้าทนายความ (บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอน)	เมษายน ๒๕๕๕	เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศรุต จุ้ยมณี
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการทางวิชาการแก่สังคม (ต่อ)	๕.๑ ควรวางแผนการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย (ต่อ) ๕.๒ การบริการวิชาการมีทั้งแบบให้เปล่าและหารายได้ขึ้นอยู่กับกลุ่มเป้าหมายและลักษณะกิจกรรม (ต่อ)	๑๐) กิจกรรมอบรมแนะนำการสอบเข้า กพ. (บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน)	พฤษภาคม ๒๕๕๕	เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.ศรุต จุ้ยมณี
		๑๑) โครงการแรลลี่ แฟมิลี่ นิติศาสตร์สัมพันธ์	ตุลาคม ๒๕๕๔	เก็บ ค่าลงทะเบียน	อ.กนกลักษณ์ จุ้ยมณี
		๑๒) โครงการคลินิกกฎหมาย (บูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน)	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๔,๔๐๐	อ.ศรุต จุ้ยมณี
		๑๓) โครงการค่ายเยาวชนต้นกล้านิติศาสตร์ (บูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน)	ธันวาคม ๒๕๕๔ –	๑๓๐,๐๐๐	อ.นฤมล ฐานิสโร

		ชีวิตประจำวัน)	เมษายน ๒๕๕๕		
		๑๔) โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายผ่านสื่อวิทยุ (บูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน)	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๐,๘๐๐	อ.ศรุต จุ้ยมณี
		แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้มีการบูรณาการการบริการวิชาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน และจัดให้มีกิจกรรมจัดการความรู้ดังกล่าว เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของนิสิต อาจารย์ และชุมชน - มีการจัดกิจกรรมบริการวิชาการที่หลากหลาย โดยมี			
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการทาง วิชาการแก่สังคม (ต่อ)	๕.๑ ควรวางแผนการบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการ เรียนการสอนและการวิจัย (ต่อ) ๕.๒ การบริการวิชาการมีทั้ง แบบให้เปล่าและหารายได้ ขึ้นอยู่กับกลุ่มเป้าหมายและ ลักษณะกิจกรรม (ต่อ)	แนวทางการพัฒนา (ต่อ) การสำรวจความต้องการของชุมชนเพื่อจัดโครงการ ตอบสนองความต้องการของสังคมและแสวงหารายได้ และมีการให้บริการวิชาการแบบให้เปล่าเพื่อเป็นที่พึ่ง ของชุมชนด้านวิชาการกฎหมาย			
องค์ประกอบที่ ๖	ควรบูรณาการด้านศิลปะและ	๑) โครงการวันสำคัญทางศาสนา	มิถุนายน	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนานิสิต

การทํานุบํารุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	วัฒนธรรมกับการเรียนการ สอนให้มากขึ้น	- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา - กิจกรรมมาฆบูชา - กิจกรรมอาสาฬหบูชา - กิจกรรมวิสาขบูชา - กิจกรรมรอมฎอลสัมพันธ	๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕		
		๒) โครงการค่ายอนุรักษ์วัฒนธรรมปักษ์ใต้เรียนรู้อุทยาน - กิจกรรมค่ายจริยธรรมมุสลิม (บูรณาการกับการ เรียนการสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน/หลัก วิชาชีพนักกฎหมาย)	มีนาคม ๒๕๕๕	๘๐,๐๐๐	กลุ่มงานพัฒนานิสิต ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์
		๓) โครงการ “ตัวตนคนนิติศาสตร์” (บูรณาการกับการ เรียนการสอนรายวิชาหลักวิชาชีพนักกฎหมาย) - กิจกรรมไหว้ครูนิติศาสตร์ 54 - กิจกรรมคล้ายวันสถาปนา คณะนิติศาสตร์ - กิจกรรมฟุตบอลประเพณี ลูกกรฟสัมพันธ	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๒๒๐,๐๐๐	อ.ศาสตรา แก้วแพง
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๖ การทํานุบํารุง ศิลปะและ วัฒนธรรม (ต่อ)	ควรวุฒนาการด้านศิลปะและ วัฒนธรรมกับการเรียนการ สอนให้มากขึ้น (ต่อ)	๔) โครงการนิติศาสตร์สัมพันธ (บูรณาการกับการเรียน การสอนรายวิชากฎหมายในชีวิตประจำวัน)	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๓๐,๐๐๐	อ.ศาสตรา แก้วแพง

		แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้มีการบูรณาการด้านศิลปะและวัฒนธรรม กับการพัฒนานิสิต และการเรียนการสอน - ส่งเสริมให้ดำเนินงานตามกระบวนการ PDCA เพื่อ พัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป			
องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ	๙.๑ การดำเนินงานที่อ้างอิง ของมหาวิทยาลัยและสภา มหาวิทยาลัย ควรนำมา พิจารณาระดับคณะกรรมการ ประจำคณะ เพื่อสร้างระบบ ประกันคุณภาพของคณะ	๑) พิจารณาทบทวน ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ ผลการพัฒนาตาม จุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน (ผลิตครูสู่สังคม) (สมศ.๑๗) ให้สอดคล้องกับจุดเน้นและจุดเด่น วิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของคณะ โดยปรับเป็น (ผลิตนักกฎหมายที่มีคุณภาพ) และเสนอสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ แนวทางการพัฒนา ออกประกาศ นโยบาย ด้านต่างๆ ของคณะฯ เพื่อ พัฒนาคุณภาพการศึกษา	พฤศจิกายน ๒๕๕๔		ผู้บริหาร/บุคลากร/นิสิต/ คณะกรรมการประจำคณะ
	๙.๒ ผลักดันให้ระบบประกัน คุณภาพเข้าสู่งานประจำ	๑) โครงการประกันคุณภาพการศึกษากับการพัฒนา ๒) ประชุมจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	๓๐,๐๐๐	คณบดี/รองคณบดี/ หัวหน้าสำนักงาน/กลุ่ม งานยุทธศาสตร์และ ประกันคุณภาพ
องค์ประกอบ	ข้อเสนอแนะ	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ

องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไก การประกัน คุณภาพ (ต่อ)	๙.๒ ผลักดันให้ระบบประกัน คุณภาพเข้าสู่งานประจำ (ต่อ)	๓) จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔	พฤศจิกายน ๒๕๕๔		
		๔) จัดทำข้อตกลงภาระงานของบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕	พฤศจิกายน ๒๕๕๔		
		๕) ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของบุคลากร	มีนาคม ๒๕๕๕		
		๖) จัดทำฐานข้อมูลด้านประกันคุณภาพ	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕		
	แนวทางการพัฒนา - สร้างวัฒนธรรมคุณภาพให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดย ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกันผลักดันตัวบ่งชี้ตามที่ ได้รับมอบหมาย - มีระบบฐานข้อมูลด้านประกันคุณภาพที่ถูกต้องและ ทันสมัย				
๙.๓ ควรเพิ่มตัวบ่งชี้เฉพาะที่ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และ ค่านิยมร่วมของคณะ เพื่อช่วย ให้การกำกับติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน	๑) พิจารณาบทวน ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ ผลการพัฒนาตาม จุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน (ผลิตครูสู่สังคม) (สมศ.๑๓) ให้สอดคล้องกับจุดเน้นและจุดเด่น วิสัยทัศน์และค่านิยมร่วมของคณะ โดยปรับเป็น (ผลิตนักกฎหมายมือที่มีคุณภาพ) และเสนอสภา	พฤศจิกายน ๒๕๕๔		ผู้บริหาร/บุคลากร/นิสิต/ คณะกรรมการประจำคณะ	

แผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) **คณะนิติศาสตร์** ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔

(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓)

รายตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๕๑

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต	๒.๒ อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก (สกอ.๒.๒)	ร้อยละ ๖.๒๕	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๔-๒๕๕๘	มกราคม ๒๕๕๕	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ
	๒.๓ อาจารย์ประจำที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ (สกอ.๒.๓)	ร้อยละ ๔.๘๑	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๔-๒๕๕๘	มกราคม ๒๕๕๕	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ
			- โครงการอบรมแนวปฏิบัติในการขอ ตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร ร่วมกับฝ่ายบริหาร กลางและทรัพยากร บุคคล ม.ทักษิณ
			- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียน บทความทางวิชาการ เพื่อขอตำแหน่งทาง วิชาการ	มีนาคม ๒๕๕๕	๑๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหาร

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต (ต่อ)	๒.๙ บัณฑิตปริญญาตรีที่ ได้งานทำหรือประกอบ อาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (สมศ.๑)	ร้อยละ ๗๐	<p>แนวทางการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของคณะ และสมรรถนะของบุคลากร 	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการ การศึกษา
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย	๔.๔ งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๕)	ร้อยละ ๓	<p>๑) จัดอบรมการเขียนบทความวิจัย</p> <p>๒) ส่งเสริมการเขียนบทความวิจัยโดยให้ ค่าตอบแทนการเขียนบทความเผยแพร่ใน วารสารระดับชาติและนานาชาติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้คณาจารย์มีการตีพิมพ์งานวิจัย และผลงานทางวิชาการในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ 			คณบดี/รองคณบดี/ กลุ่มงานบริการ วิชาการและวิจัย

	๔.๕ งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.๖)	ร้อยละ ๑๐	๑) สนับสนุนงบประมาณสำหรับโครงการวิจัยชุมชนที่ระบุดูวัตถุประสงค์การนำไปใช้ประโยชน์ที่ชัดเจน แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้บุคลากรทำวิจัยชุมชน หรือร่วมกับชุมชนในการทำวิจัย	กันยายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๒๐๐,๐๐๐	คณบดี/รองคณบดี/คณะกรรมการกองทุน คณะนิติศาสตร์
องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ	๗.๒ การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (สกอ. ๗.๒)	๓ ข้อ	๑) จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๔	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕	๑๕,๐๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ/คณะกรรมการจัดการความรู้
			๒) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีในการบูรณาการการเรียนการ กับ การวิจัย และการบริการวิชาการ	มิถุนายน ๒๕๕๔ – พฤษภาคม ๒๕๕๕		กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ/คณะกรรมการจัดการความรู้
			แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการจัดการความรู้			

			อย่างต่อเนื่อง และมีการจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีและนำมาใช้งานจริง			
	๗.๗ การพัฒนา คณาจารย์ (สมศ.๑๔)	ร้อยละ ๑.๘๘	๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔-๒๕๕๘	มกราคม ๒๕๕๕	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ
			๒) สนับสนุนงบประมาณในการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ	มิถุนายน ๒๕๕๔ - พฤษภาคม ๒๕๕๕	๕๐๐,๐๐๐	คณบดี/กลุ่มงาน การเงินและพัสดุ
			๓) โครงการเตรียมความพร้อมในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร
			๔) โครงการศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ	พฤศจิกายน- ธันวาคม ๒๕๕๔	๕๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร
องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้	ค่าเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและ การจัดการ (ต่อ)	๗.๗ การพัฒนา คณาจารย์ (สมศ.๑๔) (ต่อ)		แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาทั้งด้านวุฒิทางการศึกษา และการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะสนับสนุนงบประมาณสมทบ จัดอบรมให้ความรู้ และอำนวยความสะดวกในการประสานการดำเนินงาน			

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔
(จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓)

คณะนิติศาสตร์

๑. คณบดีคณะนิติศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์พรศักดิ์ พิทักษ์ธรรม	กรรมการ
๓. อาจารย์กรกฎ ทองชะโชค	กรรมการ
๔. อาจารย์เสาวณี แก้วจุลกาญจน์	กรรมการ
๕. อาจารย์กนกลักษณ์ จุ่มมณี	กรรมการ
๖. อาจารย์วิศิษฐ เขาทอง	กรรมการ
๗. อาจารย์พรรณชม อ่อนน้อย	กรรมการ
๘. นายธานินทร์ เงินถาวร	กรรมการ
๙. นายเอกราช สุวรรณรัตน์	กรรมการ
๑๐. นายวชิราวุธ หัวเพชร (นิสิต)	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานคณะนิติศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวศุติดา แก้วสมบูรณ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายวีระพัศชนธ์ ชุมช่วย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ ทุก ๓ เดือน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะนิติศาสตร์ และมหาวิทยาลัยทราบ
๒. ส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ